



CSR - Leverandør

(Corporate Sociale Responsibility)

Indhold

1	Generelle krav	2
1.1	Menneskerettigheder.....	2
1.2	Arbejdstagerrettigheder.....	2
1.3	Miljø.....	2
1.4	Anti-korruption.....	2
2	Specifikke krav	2
2.1	Arbejdsforhold omfattet af ILO 94.....	2
2.2	Sociale klausuler.....	3
2.3	Virksomhedsoverdragelse	3
3	Dokumentation	3
3.1	Relevant dokumentation	3
4	Procedure ved manglende overholdelse af krav	4
4.1	Tvivlstilfælde vedrørende punkt 1	4
4.1.1	Påkrav	4
4.2	Misligholdelse vedrørende punkt 2	5
4.3	Ophævelse af kontrakten.....	5
5	Vejledning i anvendelse af sociale klausuler	5
5.1	Relevante udbud?	5
5.2	Overveje.....	5
5.3	Følg og forklarprincip?	6
5.4	Generelt	6



1 Generelle krav

Ifølge "Handlingsplan til fremme af virksomheders samfundsansvar" fra maj 2008 følger det, at samfundsansvar mere systematisk og konsekvent bør indgå i offentlige myndigheders indkøbspolitik.

Handlingsplanen angiver, at øget fokus på samfundsansvar ved offentlige indkøb bør ske med udgangspunkt i de konventioner, der ligger til grund for følgende principper i FN's Global Compact:

1.1 Menneskerettigheder

Vestforbrænding vil støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder og sikre sig, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

1.2 Arbejdstagerrettigheder

Vestforbrænding vil opretholde organisationsfrihed og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling, støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde, støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde, og eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

1.3 Miljø

Vestforbrænding vil støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer, tage initiativ til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed, og tilskynde udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

1.4 Anti-korruption

Vestforbrænding vil modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

2 Specifikke krav

2.1 Arbejdsforhold omfattet af ILO 94

Såfremt arbejdsforhold, omfattet af Kontrakten, ikke er omfattet af kollektiv overenskomst på den egn, hvor arbejdet udføres, må løn- og arbejdsvilkår ikke være mindre gunstige end de vilkår, der er inden for det fag eller den industri på pågældende egn, hvor arbejdet udføres.

Ansvar for, at denne bestemmelse overholdes påhviler Tilbudsgiver.

Tilsvarende gælder også arbejde, der udføres af underleverandører eller af personer, der har fået overdraget Kontrakten til udførelse. I et sådan tilfælde påhviler det



Tilbudsgiver, der er angivet som hovedleverandør at påse, at bestemmelsen finder anvendelse.

Såfremt Tilbudsgiver ikke overholder bestemmelsen, er Ordregiver berettiget til at bestemme, at Tilbudsgiver afskæres fra at opnå fremtidige Leveringsaftaler via Kontrakten, indtil det er dokumenteret, at det pågældende forhold er i orden.

Ovenstående i henhold til BKI nr. 1 af 04/01/1957, særligt artikel 2 og 3, samt CIR nr. 115 af 27/06 1990, særligt stk. 2 afsnit 3.

2.2 Sociale klausuler

Vestforbrænding har vedtaget, at der i forbindelse med udbud skal stilles krav til en ekstra indsats for at fremme antallet af uddannelses- og praktikpladser.

Vestforbrænding vil derfor, efter en konkret vurdering i hvert enkelt tilfælde, stille krav til leverandøren når følgende betingelser er opfyldt:

- Der er tale om enten Bygge og anlæg eller en tjenesteydelse der indeholder et driftselement
- Opgaven har en varighed på 6 måneder eller mere
- Lønudgiften udgør mindst 4 mio.
- Eller den samlede entreprise udgør mindst 10 mio.

Efter en egentlig egnethedsvurdering af opgaven skal der skønnes over, hvor mange årsværk praktikanter opgaven er egnet til.

2.3 Virksomhedsoverdragelse

Med henvisning til EU's direktiv 77/187/EØF af 14. februar 1977, samt Lov nr. 710 af 20. august 2002 vedrørende virksomhedsoverdragelse skal Vestforbrænding i sager, hvor dette er gældende arbejde for at de berørte medarbejdere behandles i henhold til gældende lovgivning.

3 Dokumentation

Vestforbrænding kan til enhver tid udbede sig relevant dokumentation for at leverandøren lever op til sine forpligtelser i henhold til ovenstående.

Leverandøren skal, efter et sådan skriftligt påkrav, fremkaffe den ønskede dokumentation fra såvel egne som eventuelle underleverandører.

Dokumentationen skal være Vestforbrænding i hænde senest 5 arbejdsdage efter påkravets modtagelse.

3.1 Relevant dokumentation

Dokumentation kan f.eks. være, men ikke begrænset til, lønsedler, lønregnskab, opholdstilladelser og ansættelseskontrakter eller ansættelsesbeviser.



Endvidere skal leverandøren på Vestforbrænding opfordring dokumentere at denne er registreret i relevante registre, som f.eks. men ikke begrænset til, Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT) og E-indkomst registret.

Vestforbrænding er berettiget til at bede den enkelte ansatte fremvise dokumentation for ansættelsen. Leverandøren skal sikre at dennes ansatte har korrekt ansættelsesbevis og skal sikre at de ansatte er forpligtet til at fremvise denne dokumentation på anfordring.

Dokumentation kan efter omstændighederne give anledning til at Vestforbrænding videregiver denne til andre myndigheder, f.eks. skattemyndigheder, arbejdstilsynet og/eller politiet.

4 Procedure ved manglende overholdelse af krav

4.1 Tvivlstilfælde vedrørende punkt 1

Ordregivers udgangspunkt, i tilfælde af tvivl om overholdelse af punkt 1, er at indlede en tæt dialog med Tilbudsgiver med henblik på at få belyst eventuelle tvivlsspørgsmål.

Såfremt der opstår konkret begrundet mistanke om, at der i forbindelse med en leveret ydelse er benyttet metoder eller er forhold, hvor kravene i punkt 1 ikke er overholdt, skal Tilbudsgiver straks efter Ordregivers anmodning fremsende en skriftlig redegørelse for, samt dokumentere hvilke metoder tjenesteydelserne, der indgår til opfyldelsen af Kontrakten, er tilvirket, samt fremsende fornøden dokumentation.

Endvidere skal Tilbudsgiver redegøre for, i hvilket omfang Tilbudsgiver kan påvirke opfyldelsen af kravene i punkt 1 i forbindelse med opfyldelse af Kontrakten, herunder ved valg af underleverandører eller ved valg af dele til det leverede.

Ordregiver vil på baggrund af ovennævnte skriftlige redegørelse og dokumentation mv. foretage en konkret vurdering af den enkelte sag, hvorunder alle relevante forhold vil blive taget i betragtning.

4.1.1 Påkrav

Ved enhver misligholdelse af Kontraktens vilkår skal Tilbudsgiver igangsætte initiativer der har fokus på at forbedre de pågældende forhold. Er der tale om et misligholdende forhold, som samlet skønnes at være vedvarende, tilbagevendende eller ikke at kunne udbedres fuldstændigt indenfor 2 måneder, skal Tilbudsgiver uden ophold rette henvendelse til Ordregiver og skriftligt formulere hvordan Tilbudsgiver vil forbedre forholdene.

Hvis Tilbudsgiver ikke inden for 2 måneder derefter, eller efter modtagelse af et påkrav fra Ordregiver om afhjælpning af misligholdelse, igangsætter reelle initiativer, der har fokus på at bringe det misligholdende forhold til ophør, vil det blive betragtet som en væsentlig misligholdelse af Kontrakten og Ordregiver vil være berettiget til straks at ophæve Kontrakten med Tilbudsgiver. Ordregivers kunder vil ligeledes uden varsel og med virkning for fremtiden med et skriftligt varsel på 14 Dage kunne opsiges i henhold til Kontrakten indgåede Leveringsaftaler med den pågældende Leverandør.



4.2 Misligholdelse vedrørende punkt 2

Ved misligholdelse af de sociale klausuler, i henhold til Dansk ret, beskrevet i punkt 2 er Ordregiver berettiget til at hæve kontrakten med øjeblikkelig virkning.

4.3 Ophævelse af kontrakten

Standard Leveringsbetingelser er gældende for ophævelse af kontrakten.

5 Vejledning i anvendelse af sociale klausuler

Offentlige ordregivere er fra og med 2014 forpligtet til i **relevante udbud** efter et **følg og forklarprincip** at **overveje** brugen af sociale klausuler om uddannelses- og praktikaftaler.

5.1 Relevante udbud?

1. Bygge- og anlægskontrakter, hvor kontrakten udføres her i landet, har en varighed af mindst 6 måneder samt en kontraktværdi på mindst 10 mio. kr. og/eller minimum 4 mio. kr. i lønsum.
2. Tjenesteydelseskontrakter, hvor kontrakten udføres her i landet, har en varighed af mindst 6 måneder, indeholder et driftselement og samtidig har en kontraktværdi på mindst 10 mio. kr. og/eller minimum 4 mio. kr. i lønsum.

5.2 Overveje

Falder det konkrete udbud ind under et af ovenstående punkter, skal der foretages en **konkret vurdering** af, om den opgave der udbydes egner sig til én social klausul.

- Indeholder det udbudte en arbejdsopgave der er relevant i forhold til en uddannelses- og praktikplads
- Er der mangel på det pågældende område
- Sammenhæng mellem uddannelsens varighed og kontrakten

Samtidig skal der tages hensyn til følgende krav inden man går i gang med arbejdet.

- Kravet må ikke stride mod gældende ret på området
 - **Tilknytning til kontraktens genstand:** Kravet skal gælde ved udførelsen af den konkrete opgave. Ikke ansættelse i anden del af firmaet.
 - **Ikke diskrimination:** Kravet må ikke diskriminere udenlandske arbejdsgivere eller arbejdstagere eller geografiske undtagelser.
 - **Proportionalitet:** Rimelighed i forhold til opgaven, herunder økonomi
 - **Saglighed:** Det sociale hensyn skal være sagligt begrundet
 - **Eksportforbud:** Kravene må ikke knyttes til ydelser, opgaver eller produkter der produceres i andre lande.
 - **Offentliggørelse:** Kravene skal fremgå af udbudsmaterialet og være nævnt i udbudsbekendtgørelsen.



- Hvor mange årsværk indeholder opgaven
 - **Beregning:** Fagelementets løn/400.000 * 10 % = årsværk
 - **Fagelement:** Hvor mange arbejder på opgaven inden for det enkelte fagelement og hvad er den totale lønsum på elementet.
 - **400.000:** Et gennemsnit over lønnen på et årsværk
 - **10 %:** Der skal være ca. 1 praktikplads pr. 10 arbejdere på det pågældende fagelement
- Kravet skal være kontraktuelt og ikke en del af udbuddet
 - **Udvælgelse:** Ifølge direktivet skal tilbudsgivers egnethed undersøges ud fra kriterier der vedrøre deres økonomiske, finansielle og tekniske formåen. En virksomheds sociale forhold er ikke på den liste om egnethed der ifølge direktivet kan kræves.
 - **Tildeling:** Ved "Laveste pris" er det kun prisender kan tages hensyn til. Ved "Økonomisk mest fordelagtige" skal de enkelte kriterier bruges til at vurdere "produktets eller ydelsens iboende egenskab", hvilket ikke indbefatter en social klausul.

5.3 Følg og forklarprincip?

Hvis udbuddet ikke falder ind under de to punkter i "Relevant udbud" skal der ikke foretages mere. Man forsætter på sædvanlig vis med udbuddet.

Hvis udbuddet falder ind under et af de to punkter skal man opgøre det videre arbejde efter et "Følg eller forklarprincip"

Følg: Man indarbejder den sociale klausul i udbuddet og arbejder derefter.

Forklar: Her skal man tage stilling til de krav og overvejelser der ligger under den konkrete vurdering. Hvis man finder en eller flere grunde til at udbuddet ikke kan bære en social klausul skal disse grunde skrives ned i et notat der journaliseres på sagen sammen med de andre udbudsdokumenter.

5.4 Generelt

Kan firmaet ikke finde plads til en uddannelses- eller praktikplads kan der gøres brug af langtidsledige i arbejdsprøvning i stedet for.

Gælder som udgangspunkt ikke for rammeaftaler

Ovenstående forklaring skal også være offentlig.

Man kan godt tage stilling til at gøre brug af en lavere grænse for "relevant udbud".

Flere små virksomheder kan godt dele en uddannelses- eller praktikplads.