
CSR-POLITIK

Indhold

1	Indledning	2
2	Fokuspunkter	2
2.1	Menneskerettigheder.....	2
2.2	Arbejdstagerrettigheder.....	2
2.3	Miljø.....	2
2.4	Arbejds miljø.....	2
2.5	Anti-korruption.....	3
3	Ansvarlig leverandørhåndtering	3
4	Vejledning i anvendelse af sociale klausuler	3
4.1	Relevante udbud?	3
4.2	Overveje	3
4.3	Følg eller forklarprincip?	4
4.4	Generelt	4

1 Indledning

Ifølge "Handlingsplan til fremme af virksomheders samfundsansvar" fra maj 2008 følger det, at samfundsansvar mere systematisk og konsekvent bør indgå i offentlige myndigheders indkøbspolitik.

Handlingsplanen angiver, at øget fokus på samfundsansvar ved offentlige indkøb bør ske med udgangspunkt i de konventioner, der ligger til grund for nedestående principper i FN's Global Compact.

2 Fokuspunkter

2.1 Menneskerettigheder

Vestforbrænding vil støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder og sikre sig, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

2.2 Arbejdstagerrettigheder

Vestforbrænding vil opretholde organisationsfrihed og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling, støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde, støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde, og eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

2.3 Miljø

Vestforbrænding vil støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer, tage initiativ til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed, og tilskynde udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier. Vestforbrænding har et certificeret ledelsessystem inden for miljø (ISO 14001) og arbejder herigennem proaktivt med forebyggelse og forbedring af præstationer der gavner miljøet og Vestforbrændings forretning.

2.4 Arbejds miljø

Vestforbrænding ønsker at være en attraktiv arbejdsplads der er i stand til at tiltrække, fastholde og udvikle medarbejdere for at sikre Vestforbrændings fortsatte udvikling og medarbejderes markedsværdi.

Vestforbrænding lægger vægt på medarbejdernes trivsel og sundhed og ønsker gennem en aktiv personalepolitik at bakke op med målrettede tilbud.

Vestforbrænding ønsker at have et sikkert arbejdsmiljø hvor sygefravær og arbejdsskader undgås. Vestforbrænding har et certificeret ledelsessystem inden for arbejdsmiljø (OHSAS 18001) og arbejder herigennem proaktivt med forebyggelse og forbedring af arbejdsmiljøpræstationer.

2.5 Anti-korruption

Vestforbrænding vil modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

3 Ansvarlig leverandørhåndtering

Vestforbrænding har en leverandørklausul som en del af kontraktgrundlaget i alle indgåede kontrakter, hvori der stilles specifikke krav til leverandører og disses underleverandører på de ovenstående områder i forbindelse med den konkrete opgaves udførelse.

4 Vejledning i anvendelse af sociale klausuler

Offentlige ordregivere er fra og med 2014 forpligtet til i **relevante udbud** efter et **følg eller forklarprincip** at **overveje** brugen af sociale klausuler om uddannelses- og praktikaftaler.

4.1 Relevante udbud?

1. **Bygge- og anlægskontrakter**, hvor kontrakten udføres her i landet, har en varighed af mindst 6 måneder samt en kontraktværdi på mindst 10 mio. kr. og/eller minimum 4 mio. kr. i lønsum.
2. **Tjenesteydelseskontrakter**, hvor kontrakten udføres her i landet, har en varighed af mindst 6 måneder, indeholder et driftselement og samtidig har en kontraktværdi på mindst 10 mio. kr. og/eller minimum 4 mio. kr. i lønsum.

4.2 Overveje

Falder det konkrete udbud ind under et af ovenstående punkter, skal der foretages en **konkret vurdering** af, om den opgave der udbydes egner sig til én social klausul.

- Indeholder det udbudte en arbejdsopgave der er relevant i forhold til en uddannelses- og praktikplads
- Er der mangel på det pågældende område
- Sammenhæng mellem uddannelsens varighed og kontrakten

Samtidig skal der tages hensyn til følgende krav inden man går i gang med arbejdet.

- Kravet må ikke stride mod gældende ret på området
 - **Tilknytning til kontraktens genstand:** Kravet skal gælde ved udførelsen af den konkrete opgave. Ikke ansættelse i anden del af firmaet.
 - **Ikke diskrimination:** Kravet må ikke diskriminere udenlandske arbejdsgivere eller arbejdstagere eller geografiske undtagelser.
 - **Proportionalitet:** Rimelighed i forhold til opgaven, herunder økonomi

- **Saglighed:** Det sociale hensyn skal være sagligt begrundet
- **Eksportforbud:** Kravene må ikke knyttes til ydelser, opgaver eller produkter der produceres i andre lande.
- **Offentliggørelse:** Kravene skal fremgå af udbudsmaterialet og være nævnt i udbudsbekendtgørelsen.
- Hvor mange årsværk indeholder opgaven
 - **Beregning:** Fagelementets løn/400.000 * 10 % = årsværk
 - **Fagelement:** Hvor mange arbejder på opgaven inden for det enkelte fagelement og hvad er den totale lønsum på elementet.
 - **400.000:** Et gennemsnit over lønnen på et årsværk
 - **10 %:** Der skal være ca. 1 praktikplads pr. 10 arbejdere på det pågældende fagelement

4.3 Følg eller forklarprincip?

Hvis udbuddet ikke falder ind under de to punkter i "relevant udbud" skal der ikke foretages mere.

Hvis udbuddet falder ind under et af de to punkter skal arbejdet videreføres efter et "Følg eller forklar princip"

Følg: Den sociale klausul indarbejdes i udbuddet og arbejdet derefter.

Forklar: Her skal der tages stilling til de krav og overvejelser der ligger under den konkrete vurdering. Hvis der er en eller flere grunde til at udbuddet ikke kan bære en social klausul skal disse grunde skrives ned i et notat og journaliseres på sagen.

4.4 Generelt

Kan firmaet ikke finde plads til en uddannelses- eller praktikplads kan der gøres brug af langtidsledige i arbejdsprøvning i stedet for.

Gælder som udgangspunkt **ikke for rammeaftaler.**

Ovenstående forklaring skal også være offentlig.

Konkret kan der godt tages stilling til at gøre brug af en lavere grænse for "relevant udbud".

Flere små virksomheder kan godt dele en uddannelses- eller praktikplads.